あさか大図鑑

ゲーミフィケーション部会

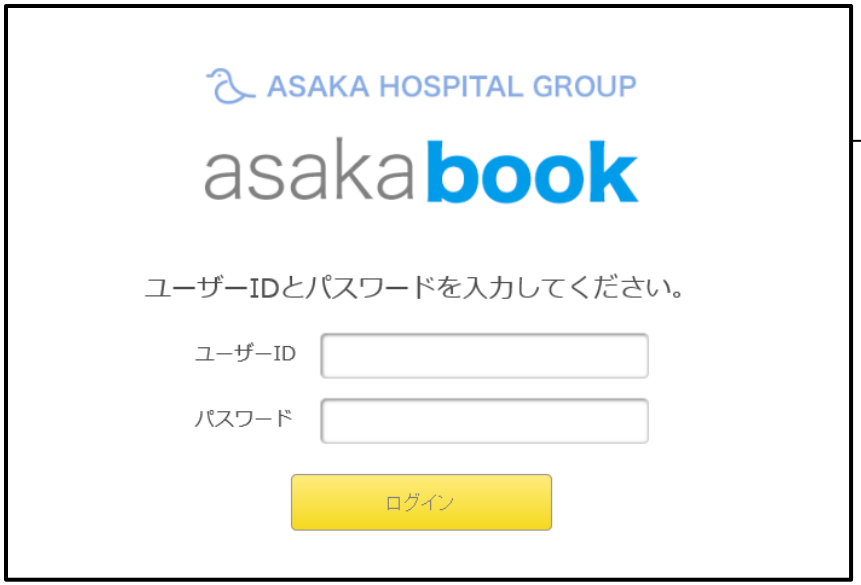
金澤 典子、大谷 典子、清水 道晃、小松 恵貴
安藤 千明、小野 舟瑛、植田 寛志、土屋 繁太郎

50周年記念事業テーマ

～これからの精神科医療とITの可能性～

- **職員同士が笑顔でつながる**

asakabook



ログイン画面

基本画面

あさか大図鑑（職員データベース）

あさか大図鑑　職員同士が認めあい、お互いに成長していきましょう。

所属をえらぶ　あさかホスピタル　部署をえらぶ　事業企画G　自分のページを見る

あさかホスピタル
事務
植田　寛志

あさかホスピタル
事務
猪股　俊之

あさかホスピタル
事務
土屋　繁太郎

あさかホスピタル
事務
大越　厚子

あさかホスピタル
事務
二宮　瑠依子

あさかホスピタル
事務
渡邉　まい

あさかホスピタル
事務
壁谷　知

ゲーミフィケーションとは

- 商品やサービスにゲーム的な要素を取り込み
  利用者の「やる気」や「利用意欲」の向上を図ること

プレイズバッジの導入

職員同士、お互いの優れた面や努力している面に対してバッジをプレゼントする
お互いを認め、励まし合い、応援し合える環境を目指す

期待できること

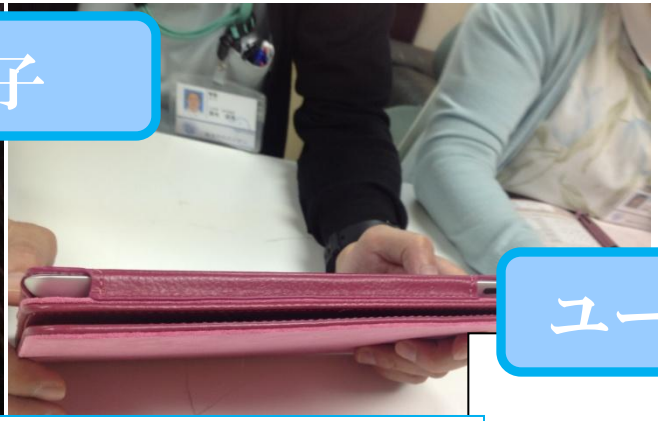
- 所属分け隔てなく、コミュニケーションを取りやすくなる
- 相手を褒めやすくなる、相手から褒められやすくなる
- 今まで表に出なかった一人ひとりの細かい努力や思いが相手に届いていることが実感できる
- 職員が笑顔が増え、仕事に対するモチベーションが高まり、職場環境が向上する

部会の活動

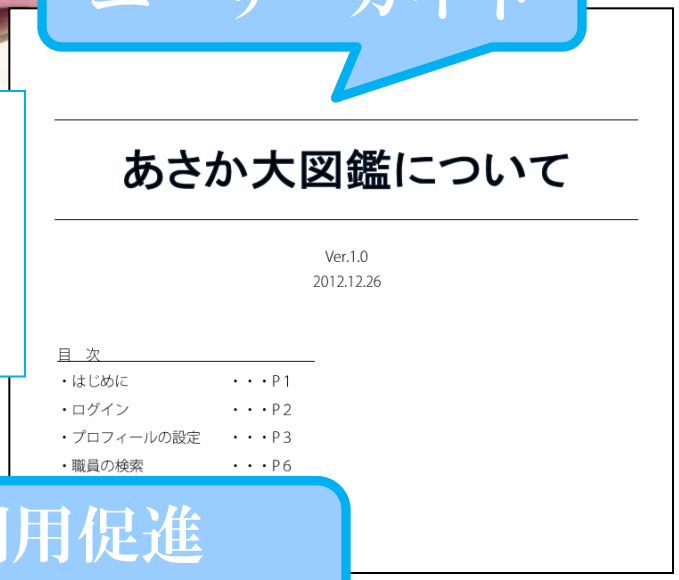
- asakabook及びあさか大図鑑の仕様検討（4-8月）
- 職員向け説明会及び写真撮影（6-7月）
- システム構築依頼及び調整作業（8-12月）
- ユーザーガイド・動画マニュアルの作成（8-12月）
- 事前アンケート実施（12月）
- 職員向け講習会の実施（12月-1月）
- 利用促進バッジキャンペーン実施（1月）
- 事後アンケート実施（2月）

活動の様子

会議の様子



ユーザーガイド



ASAKA HOSPITAL GROUP

asakabook

あさか大図鑑

バッジプレゼントキャンペーン!!

イベントに参加してバッジを集めよう!!

第1弾

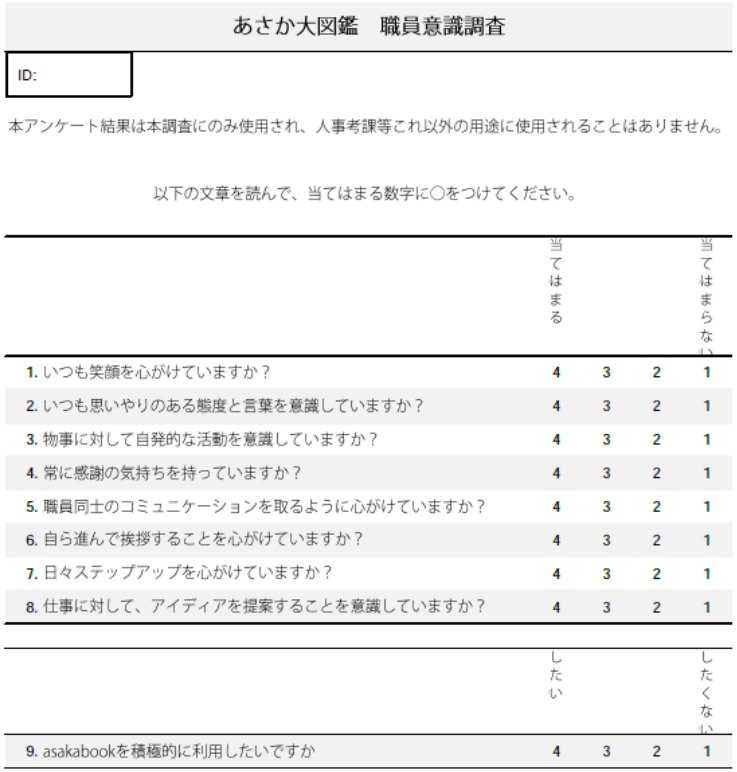
1/23(水)iPad（あさか大図鑑）講習会参加者

トレーニングバッジ　プレゼント！

利用促進
キャンペーン

アンケートの実施

- asakabook及びあさか大図鑑に関する
  アンケートを実施（事前：12月，事後：2月）



あさか大図鑑　職員意識調査

ID:

本アンケート結果は本調査にのみ使用され、人事考課等これ以外の用途に使用されることはありません。

以下の文章を読んで、当てはまる数字に○をつけてください。

	当てはまる			当てはまらない
1. いつも笑顔を心がけていますか？	4	3	2	1
2. いつも思いやりのある態度と言葉を意識していますか？	4	3	2	1
3. 物事に対して自発的な活動を意識していますか？	4	3	2	1
4. 常に感謝の気持ちを持っていますか？	4	3	2	1
5. 職員同士のコミュニケーションを取るように心がけていますか？	4	3	2	1
6. 自ら進んで挨拶することを心がけていますか？	4	3	2	1
7. 日々ステップアップを心がけていますか？	4	3	2	1
8. 仕事に対して、アイディアを提案することを意識していますか？	4	3	2	1

	したい			したくない
9. asakabookを積極的に利用したいですか	4	3	2	1

あさか大図鑑職員意識調査（中間調査）

職員各位

日頃よりあさか大図鑑（asakabook）をご利用いただき、有難うございます。
あさか大図鑑は、スタートした昨年の12/21より１か月以上経過しており、本調査では、あさか大図鑑の利用を通して、皆さまの意識やそれに伴う環境の変化を測ることを目的としており、前回ご協力頂きました事前調査事と今回の中間調査の結果を併せて、事業の第一期報告とさせて頂きたく実施致します。

回答期限につきましては、下記の通り設定させて頂きます。
短期間での回答となってしまい、お忙しいところ誠に恐縮ではございますが、ご回答にご協力頂けますよう何卒宜しくお願い申し上げます。

【記】
提 出 日 ： 平成25年2月13日12：00まで

■お問い合わせ ：安積保養園創立50周年記念事業実行委員会
ゲーミフィケーション部会
土屋（内線：303）

No.	質問
1	いつも笑顔を心がけていますか？ ○ 4・当てはまる ○ 3 ○ 2 ○ 1・当てはまらない

アンケート結果（1）

- 全体
  - asakabookの利用意欲が高まった
  - 幸福度（0-100%）が高まった
  - 常に感謝の気持ちを持つようになった

- コメディカル
  - 職員間のコミュニケーションを意識するようになった
  - 自ら進んで挨拶をすることを心がけるようになった

職員の声

- Aさん（女性, コメディカル）

  いつも患者様の身なりを綺麗に整えて下さる顔の知らないカワーカーさんへ、尊敬の念を込めてバッジを送った。後日ご本人から「バッジありがとう」と声をかけられ驚いたが、初めて会話ができて嬉しかった。

- Bさん（女性, 看護部）

  バッジのお礼の“ありがとう”の言葉に心が和んだ。

- Cさん（男性, 事務部）

  当直で一緒になる看護師さんからある日バッジをもらった。“いつもありがとう”たったひとつのバッジですが、想像以上に私をポジティブにしてくれました。

考察・展望（1）

- 限られた環境で、多くの職員があさか大図鑑を利用していた
- あさか大図鑑の導入により、職員同士のコミュニケーションが活性化された

→今後、利用環境を整備・拡大していくことで
　より多くの職員同士をつなげていける

御静聴有難うございました。